

RELATÓRIO

MOVIMENTO PARA

SUS TENTA BILI DADE

2021 · 2022



capricórnio



S U M Á R I O

MENSAGEM DA DIRETORIA _____	04
QUEM SOMOS _____	06
MOVIMENTO PARA A SUSTENTABILIDADE _____	10
PRODUÇÃO E DISTRIBUIÇÃO _____	12
GOVERNANÇA _____	26
COMUNIDADE _____	32

MENSAGEM DA ALTA ADMINISTRAÇÃO

Nos últimos anos, iniciamos a construção dos pilares necessários para assegurar o crescimento sustentável da CAPRICÓRNIO TÊXTIL. Fruto da participação direta de nossos colaboradores e do trabalho em equipe, revisitamos e revigoramos a nossa Missão, Visão e Valores, bem como estabelecemos os princípios que queremos ver em prática por todos, diariamente, no relacionamento com o público interno e externo. Temos a perspectiva de alcançarmos, juntos e de forma organizada, um novo patamar de resultados mensuráveis e sustentáveis, pois temos metas e objetivos claros e transparentes. Assim, não poderíamos deixar de tratar de assuntos tão relevantes como o nosso Movimento para Sustentabilidade.

Estamos engajados e comprometidos na construção e implementação de soluções mais sustentáveis, o que nos traz a necessidade de formalizar algumas práticas, comportamentos e atitudes com foco no desenvolvimento sustentável, valorizando as pessoas e apoiando a proteção ambiental.

Neste contexto, reforçamos o nosso compromisso com o Pacto Global, da ONU, alinhando estrategicamente nossas diretrizes a seus princípios e iniciativas, contribuindo para o crescimento sustentável e para a cidadania.

Gustavo Manfredini, CEO



QUEM SOMOS

Missão:

Somos uma tecelagem que fornece solução integrada de produtos e serviços de qualidade, que é a base na confecção de produtos bem-sucedidos.

Visão:

Buscamos ser referência no mercado têxtil global e atender as expectativas de nossos clientes com produtos de alta qualidade e tecnologia. Temos consciência socioambiental e produzimos resultados sustentáveis, por meio do investimento em nossos colaboradores e em inovação.

Valores:

Nossa cultura é humana, aberta e acolhedora, e está no sorriso de cada colaborador. Somos empáticos, gostamos de ouvir para entregar o sucesso dos nossos clientes e a felicidade dos nossos colaboradores. Não tomamos atalhos, somos verdadeiros, éticos e transparentes. Somos modernos, valorizamos o diálogo fácil, a atuação ágil e flexível, pois entendemos as necessidades e desafios do mercado. Somos inconformados, inquietos e criativos, temos paixão pelo que fazemos e queremos sempre entregar mais e melhor, com foco na qualidade e rentabilidade.

Manifesto

Para a Capricórnio, Denim é muito mais que um tecido. É único, simples, inclusivo e com inúmeras possibilidades. Hoje, estamos entre as três maiores produtoras de Denim no Brasil, atuamos em toda a cadeia produtiva e estamos evoluindo para entregar o que o ecossistema precisa. Nós acreditamos em relações de parceria e queremos nos conectar cada vez mais. Expandir horizontes, fazer diferente e com verdade. Porque somos apaixonados por pessoas, pelo jeans e pelo nosso negócio. Essa sou eu. Essa é a minha marca.

Capricórnio. Denim com verdade.



Nossas Unidades



São Paulo *Escritório*

Av. Angélica, 2250 - 9º andar
Consolação, São Paulo, SP
CEP 01228-200
TEL +55 11 3595-9997



Denim city *Showroom*

R. Casemiro de Abreu, 604 . SR19
Brás, São Paulo, SP
CEP 03013-001
TEL +55 11 3595-9997



Bragança Paulista *Fábrica*

Av. Minas Gerais, 1240
Penha, Bragança Paulista, SP
CEP 12929-530
+55 11 3595-9997



São Carlos *Fábrica*

Av. Faber, 600
Distrito Industrial, São Carlos, SP
CEP 3571-370
+55 11 3595-9997

QUEM SOMOS

Nossa história

1946

Nossa história é tão duradoura quanto o Denim, ela começa em **1946** como Lanifício Capricórnio Ltda, no bairro da Mooca, em São Paulo, produzindo tecidos de lã e em **1958** iniciamos a produção de camisaria.

1958

O mundo era outro, mas nós sempre estivemos abertos às transformações. A década de 70 marcou o início da nossa expansão com a inauguração da primeira filial de tecelagem em Bragança Paulista, SP.

1970



1980

Em **1980** nos associamos à Cafi Ltda, em São Carlos, e incluímos o Denim no nosso portfólio de produtos.

Em **1990** focamos toda nossa produção no Denim e iniciamos nossa trajetória de sucesso no universo azul. Nesta década inauguramos a filial de Natal, RN.



CAPRICÓRNIO
TÊXTEL

1990



2021



Hoje, estamos entre as três maiores produtoras de Denim do Brasil e somos a primeira Indústria Têxtil, de tecidos planos, a conquistar a certificação **Great Place to Work Brasil**, como um excelente lugar para trabalhar!

Atuamos em toda a cadeia produtiva e estamos comprometidos em evoluir para entregar o que o mercado precisa.

2017

No ano seguinte, grandes investimentos foram feitos, com ampliação da tecelagem de Bragança Paulista, novas máquinas de tingimento, e nova planta de acabamento diferenciado em São Carlos. Nos elegeram como a **melhor empresa do setor têxtil**, na categoria Agronegócios, pela Revista Exame | Melhores e Maiores 2017.

2016

Em **2016** começamos a desenhar o futuro da Capricórnio com a formação de um time de alta performance para entregar mais e melhor. Completamos **70 anos de história**, saudando nossos colaboradores e clientes.

Com investimentos em inovação e novos processos produtivos, de **2000 – 2010** ampliamos nossa capacidade e nos posicionamos como uma das cinco maiores produtoras de Denim do país.

2010

2000

MOVIMENTO PARA SUSTENTABILIDADE

Nosso compromisso com a sustentabilidade

Um futuro mais azul só vai acontecer com muita responsabilidade e atitude, e começa quando a gente olha – com carinho e atenção – para todo o impacto das nossas ações.

Sabemos do nosso papel para tornar o meio ambiente e a sociedade melhores e acreditamos na criatividade da indústria da moda para alcançarmos juntos soluções mais sustentáveis. E para isso, nos dedicamos cada vez mais à melhoria contínua, com foco no desenvolvimento sustentável, valorizando as pessoas e apoiando a proteção ambiental.

Como signatários do Pacto Global da ONU, nos baseamos nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis (ODS) para estruturar nosso Movimento para a Sustentabilidade, uma série de ações que a gente já fez e novas ações que projetamos com carinho, **organizadas em três pilares**.



Pacto Global
Rede Brasil



OBJETIVOS
DE DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL



Os 3 pilares interdependentes

Estabelecendo diretrizes estratégicas para a geração de impacto positivo em cada pilar.



— PRODUÇÃO e DISTRIBUIÇÃO —

Buscaremos incorporar soluções mais sustentáveis aos nossos processos e produtos, gerando impacto positivo em nossa cadeia de valor.



— COMUNIDADE —

Contribuiremos positivamente para o desenvolvimento humano e social de nossa rede de relações.



— GOVERNANÇA —

A integridade deverá se incorporar à cultura organizacional e, através de nosso comportamento, dialogar com o nosso setor e a sociedade, contribuindo para seu desenvolvimento.

Produção e Distribuição**Governança em Água****Água**

Utilizamos água em todo nosso processo produtivo, desde o urdimento até o acabamento do tecido. Realizamos captação de água de poços subterrâneos, respeitando as outorgas hídricas, e do abastecimento público do município. A água é utilizada para consumo humano e no processo industrial (umidificação, banhos químicos, lavagem, resfriamento, dentre outros usos).

Após o uso industrial, as águas recebem tratamento e são lançadas na rede pública de tratamento do município, seguindo padrões estabelecidos pelas legislações ambientais.

Foi iniciado em 2020 a elaboração de um balanço hídrico de todo o processo e, com isso, a instalação de medidores de vazão em pontos estratégicos da unidade, para com os dados quantitativos podermos estruturar iniciativas internas com o foco de redução do consumo de água.

Nosso foco é mantermos um Programa de Gestão das Águas e Efluentes, com o objetivo de obter redução no consumo de água e na geração de águas residuárias.

Nossos esforços para redução do consumo de água também envolvem ações de inspeções regulares em campo para detecção de vazamentos, manutenção preventiva, preditiva e corretiva



Efluente

Toda a água residuária proveniente do processo produtivo recebe tratamento físico químico e posteriormente são lançadas no sistema de esgoto do município.

Fazemos a gestão da qualidade e geração do efluente e seu descarte adequado conforme padrões estabelecidos pela legislação ambiental e de acordo com nosso Programa de Monitoramento de Efluentes.

Possuímos indicadores de desempenho na Estação de Tratamento que monitoram qualidade do lodo químico, padrões de lançamento do efluente e vazão de tratamento em tempo real.



12 CONSUMO E
PRODUÇÃO
RESPONSÁVEIS**Consumo Responsável****Gestão de Fornecedores**

A CAPRI possui atualmente Código de Conduta específico para fornecedores, prestadores de serviços e representantes comerciais, com intuito de disseminar e engajar as melhores práticas de Compliance.

Dentro do processo de compras, no momento do cadastro, o fornecedor deve aceitar o código e demais termos, para então seguir por processo de homologação e até a contratação.

O processo consiste em:

- **1ª Etapa:** Cadastro prévio em portal com adesão ao Código de Conduta;
- **2ª Etapa:** Validação e consultas de praxe pela área de cadastro;
- **3ª Etapa:** Homologação pela área de compras e fechamento do negócio;
- **4ª Etapa:** Homologação pela área de Segurança no Trabalho nos casos que envolvam acesso ou serviço de terceiros nas dependências da Capri, com base em procedimento próprio;
- **5ª Etapa:** Homologação pela área Jurídica e Compliance, para os casos de alto risco de exposição que demandam a celebração de contratos com a avaliação de certidões específicas de regularidade.



Gestão Ambiental

Estamos comprometidos a impulsionar a inovação de maneira sustentável e incentivar o desenvolvimento do setor. Diante disso, elaboramos uma Política Socioambiental com o objetivo de estabelecer os princípios e as diretrizes que norteiam nossas práticas ambientais, para atender às necessidades, aos objetivos institucionais e ao planejamento estratégico da Capricórnio.

Esperamos que nossos colaboradores contribuam para consolidar a empresa como geradora de valor de longo prazo, onde maximizamos o acesso a produtos têxteis de elevada qualidade sem descuidar da preservação e recuperação do meio ambiente, de modo a contribuir para o desenvolvimento ambiental, econômico e socialmente sustentável.

Na sua interação com as comunidades onde atua e o meio ambiente, temos como base os seguintes princípios:

- Responsabilidade perante a sociedade e as gerações futuras;
- Satisfação dos nossos consumidores;
- Criação de um ambiente sustentável para desenvolver produtos de qualidade superior, de modo a minimizar os impactos ambientais de sua atividade.

Nossa Política está pautada em princípios ambientais, princípios definidos em nossa Missão, Visão e Valores e no nosso Código de Conduta, a saber:

- Responsabilidade socioambiental;
- Respeito à vida e sua diversidade;
- Utilização de práticas sustentáveis e uso consciente de recursos naturais;
- Crescimento sustentável e geração de valor;
- Valorização e bem-estar do colaborador;
- Ética e transparência;
- Foco no cliente;
- Qualidade e inovação.

Gestão Ambiental *(continuação)*

Atuamos em plena conformidade com a legislação ambiental, normas (internas e externas), regulações, acordos firmados e quaisquer outros requisitos aos nossos processos de trabalho, produtos e serviços.

Promovemos a conformidade com a legislação, treinamento e capacitação de todos os colaboradores, bem como a adequada comunicação para a execução dos processos internos existentes, por meio das seguintes premissas:

- Promover a redução do consumo de água e energia por metro de produto, identificar problemas e propor melhorias nos processos;
- Assegurar que todos os padrões e limites estabelecidos para o consumo de recursos hídricos estão sendo respeitados;
- Garantir que os efluentes lançados em rede pública de coleta estejam devidamente tratados e em conformidade com os padrões vigentes;
- Sempre que disponível e economicamente viável, utilizar fontes de energia renováveis e sustentáveis;
- Controlar e trabalhar para reduzir as emissões atmosféricas e gases, incluindo os Gases do Efeito Estufa (GEE);
- Sempre que possível e economicamente viável, realizar e promover estudos que tratem de redução, reciclagem, reúso de resíduos, recuperação de efluente tratado e demais assuntos pertinentes à proteção e preservação do meio ambiente;
- Promover o constante gerenciamento dos riscos provenientes das nossas atividades, especialmente os riscos emergenciais, ou seja, aqueles associados às condições de emergência e que possam expor pessoas e a poluição do meio ambiente (solo, ar e água) e eventuais contaminações.



Algodão

A Nova Capri busca alternativas sustentáveis para seu crescimento orgânico, vislumbrando oportunidades e estrutura para gerar soluções diretamente ao produtor rural, seu principal fornecedor de matéria-prima através do algodão em pluma. Os produtores servem qualidade e processos sustentáveis através dos selos ABR e BCI, que garantem rastreabilidade, correto racionamento de recursos naturais, controle efetivo de químicos e garantem a ausência do trabalho análogo, provendo direitos e processos seguros para todo o cidadão que trabalha no campo. A Nova Capri acredita e trilha um caminho que sem dúvidas será próspero e duradouro para o futuro dos nossos clientes e consumidores finais.

Produtos Químicos

Com o objetivo de garantir que as substâncias químicas utilizadas na fabricação de produtos da Capricórnio sejam seguras para as pessoas e para o planeta, fizemos um mapeamento de todos os produtos químicos utilizados em nossas unidades e verificação com os fornecedores através das diretrizes do ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals).

Fizemos adesão aos padrões do ZDHC e estamos avaliando a qualidade do efluente gerado e descartado a fim de verificar o limite de atendimento ao programa e com isso garantir que a cadeia de suprimentos não contenha substâncias nocivas ao Meio Ambiente.

Um dos nossos valores é a sustentabilidade e o compromisso com a inovação, sendo também um dos pilares do programa ZDHC.

Energia

A Capricórnio adquire a sua Energia através de **fontes Incentivadas**. Energia Incentivada é toda aquela proveniente de fontes alternativas que ajudam a diversificar a matriz energética brasileira. Diferente da energia convencional, gerada em grandes hidrelétricas e termelétricas, a energia incentivada tem sua origem em recursos renováveis, como sol, vento e chuva, entre outros. A energia incentivada é uma energia limpa, de qualidade e que colabora para a construção de um futuro mais sustentável.



Resíduos Sólidos

Nosso modelo de negócios está alinhado à Economia Circular e busca pela geração de valor tendo como objetivo o desenvolvimento sustentável.

Fazemos o mapeamento e inventário de todos os resíduos gerados no nosso processo e elaboramos o PGRS (Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos) de acordo com a Política Nacional de Resíduos Sólidos.

Nosso PGRS contempla ações que envolvem a não geração, redução, reutilização, reciclagem e tratamento dos resíduos sólidos, bem como disposição final ambientalmente adequada.

Além da redução de resíduos, nosso objetivo é cada material seja aproveitado em fluxos cíclicos, o que possibilita sua trajetória do berço ao berço – de produto a produto, preservando e transmitindo seu valor. Com isso utilizamos uma plataforma de negócios sustentáveis de gestão e marketplace de resíduos que os auxilia na avaliação, estratégia de destinação, gestão e rastreabilidade.





- **Separação de Aparas e Retalhos por composição** (*Retalhos 100% Algodão - embalagem AZUL, Retalhos poliéster/algodão/elastano - embalagem VERDE e Aparas - embalagem AMARELA*)



- **Resíduos de ferro:** material é triturado e derretido e transformado em chapas, vigas e vergalhões



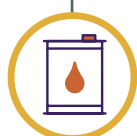
- **Resíduos de papel/papelão:** são moídos e transformados em bobinas e chapas de papelão



- **Resíduos de plástico:** é feita a moagem, lavagem e extrusão dos materiais. Após esse processo são injetados e transformados em baldes, garrafas e sacos plásticos



- **Madeira:** uma parte se transforma em móveis e outra em cavacos e combustível para caldeiras



- **Óleo usado:** realizado o rerrefino - remoção de contaminantes, produtos de degradação e aditivos dos óleos lubrificantes usados conferindo aos mesmos características de óleos básicos.

12 CONSUMO E
PRODUÇÃO
RESPONSÁVEIS**Linha ECO DENIM**

Nossa linha de artigos com atributos sustentáveis, seja na matéria-prima ou no processo produtivo. A linha é dividida em 3 categorias:

FIBRAS ECOLÓGICAS: As fibras ecologicamente certificadas seguem rígidos padrões ambientais e sociais durante a extração e fabricação, o que garante a geração de impacto positivo!

É importante ressaltar que a principal matéria-prima do nosso denim é o algodão, uma fibra natural natural, ecológica e biodegradável, produzida em solo nacional. Hoje o Brasil é o quarto maior produtor do mundo desta fibra, e nos últimos anos, visando aumentar a produtividade nas lavouras, preservar o solo, quebrar o ciclo de pragas e doenças, adotou técnicas agrônomicas diferenciadas, e decisões acertadas, desde o início da produção, garantindo mais eficiência nas lavouras, qualidade no produto e sustentabilidade no cultivo.

Além do algodão, os artigos desta categoria possuem outras fibras ecológicas em sua composição, que seguem rígidos padrões ambientais e sociais durante a extração e fabricação, o que garante a geração de impacto positivo!

As fibras de Lyocell TENCEL™ ganharam a reputação de seu processo de produção de ciclo fechado ambientalmente responsável, que transforma a polpa de madeira em fibras celulósicas com alta eficiência de recursos e baixo impacto ecológico. Esse processo de centrifugação por solvente recicla a água do processo e reutiliza o solvente a uma taxa de recuperação de mais de 99%.



PROCESSOS SUSTENTÁVEIS: Investimos no desenvolvimento de processos produtivos menos impactantes, com redução de consumo, toxicidade e emissão, para fazer o que fazemos de um jeito mais sustentável!

O desenvolvimento sustentável é mais do que um desafio, é uma oportunidade para uma nova forma de se fazer negócios.

Estamos comprometidos e investimos no desenvolvimento de processos produtivos menos impactantes, com redução de consumo, toxicidade e emissão, estimulando o setor a pensar junto em soluções mais sustentáveis.

“Reduzir, reutilizar e reciclar”. Esses são os princípios para fazer o que fazemos de um jeito mais sustentável.! E os artigos desta categoria são resultado desse desejo.

CIRCULARIDADE: Os recursos do nosso planeta são limitados, por isso estamos comprometidos a trabalhar a economia circular como forma de garantir o futuro da indústria e do planeta!

“Reduzir, reutilizar e reciclar”. Esses são os princípios para fazer o que fazemos de um jeito mais sustentável.!

Demos um destaque especial ao ultimo princípio – reciclar – pois acreditamos na economia circular como forma de garantir o futuro da indústria e do planeta.

Os artigos dessa categoria possuem alguma matéria-prima oriunda da reciclagem pré e pós consumo, diminuindo a geração de resíduos e descartes, transformando-as para voltar a ter utilidade.



Zero Emissão de Carbono

GEE

Procuramos ter uma gestão proativa sobre as mudanças climáticas e estamos elaboramos inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE), como forma de mapear os nossos impactos e identificar oportunidades de melhoria. O nosso inventário é calculado de acordo com a metodologia GHG Protocol.

Para fortalecer nossa postura em gestão de Carbono, a Capri aderiu ao programa Ambição Net Zero, da ONU. O objetivo é neutralizar as emissões de carbono na atmosfera, provenientes, por exemplo, da produção industrial

O programa visa desafiar e apoiar as empresas integrantes do Pacto Global da ONU - do qual a Capri faz parte - para que estabeleçam metas ambiciosas alinhadas à ciência climática e integrem o **Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 13 (Ação Climática)** e os objetivos do Acordo de Paris em suas estratégias de negócio.

Nosso objetivo é construir uma meta de redução de emissão de gases de efeito estufa factível com o negócio, planejar os próximos passos para a atuação e compensação das emissões e se tornar Zero emissões até 2050. O ODS 13 é um dos pilares do Movimento para a Sustentabilidade. É uma oportunidade para que nos tornemos uma referência dentro da agenda climática global, reforçando o compromisso com uma atuação responsável, fomentando inovação, aumentando a resiliência, valor de mercado e sustentabilidade a longo prazo.

Como uma das iniciativas relacionados ao tema, a Capricórnio inaugurou formalmente, no dia 29/06, uma Caldeira de Biomassa na fábrica de São Carlos.



O equipamento tem como finalidade a geração de energia térmica para algumas etapas do nosso processo produtivo, como tingimento e acabamento. Ela opera com cavaco de madeira reciclada, substituindo a caldeira a gás, e pode fornecer até 15 toneladas de vapor por hora. Para isso, consome 4 toneladas de cavaco por hora.

Tendo como base os atuais programas climáticos do Pacto Global da ONU, o Ambição Net Zero foi construído para empresas que querem progredir na definição de metas de emissões com base na ciência e que buscam construir um caminho claro para lidar com a transição de sua organização rumo a emissões líquidas zero (net zero). **A Capri será equipada com o conhecimento e habilidades necessárias para desenvolver planos concretos para acelerar o seu progresso na agenda climática.**

Um das frentes do programa é a possibilidade de engajamento da alta liderança. Os executivos das empresas terão a oportunidade de participar de eventos de alto nível nacionais e internacionais para engajamento, networking e assinatura de compromissos. Com essa adesão, estamos contribuindo com um futuro mais sustentável e saudável para o planeta e para as pessoas.

Também procuramos ter uma gestão proativa sobre as mudanças climáticas e estamos elaboramos **inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE)**, como forma de mapear os nossos impactos e identificar oportunidades de melhoria. O nosso inventário é calculado de acordo com a metodologia GHG Protocol.

GEE (continuação)

Iniciativa formada por grandes marcas mundiais, assumiu o compromisso de abandonar o uso de produtos químicos em itens de vestuário. Sob a sigla ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals), o **Programa de Descarte Zero de Produtos Químicos Perigosos** apoia as indústrias do setor a adotar a gestão eficaz de produtos químicos e o gerenciamento de resíduos, buscando garantir a segurança e a conformidade em seus processos de produção e produtos.



A **Aliança de Vestuário Sustentável** (SAC na sigla global) é uma organização sem fins lucrativos com mais de 200 membros da indústria, fundada em 2011, e responsável pela criação do Higg Index, um conjunto de ferramentas de auto-avaliação, com questões práticas e qualitativas para avaliar a performance ambiental de desenvolvimento sustentável, de forma a fomentar a melhoria contínua.



O **Ambição Net Zero** é um programa de aceleração que visa desafiar e apoiar as empresas integrantes do Pacto Global da ONU para que estabeleçam metas ambiciosas em clima alinhadas à ciência climática.



A **Better Cotton Initiative** (BCI) é uma organização sem fins lucrativos, criada em 2005, com sede em Genebra, Suíça. A BCI atua para melhorar a produção mundial do algodão para aqueles que o produzem, para o meio em que é cultivado e o para futuro do setor.



O **Algodão Brasileiro Responsável** (ABR) é a síntese da união dos cotonicultores em prol de uma produção mais sustentável de algodão no Brasil. O ABR se propõe a promover a evolução progressiva das boas práticas sociais, ambientais e econômicas.



Sou de Algodão é um movimento único no Brasil que nasceu em 2016 para despertar uma consciência coletiva em torno da moda e do consumo responsável. Para isso, uniu em uma só voz todos os agentes da cadeia produtiva e da indústria têxtil dessa fibra, desde o homem do campo até o consumidor final, passando por tecelões, artesãos, fiadores, designers de moda, estilistas e estudantes!

Governança



Integridade Corporativa

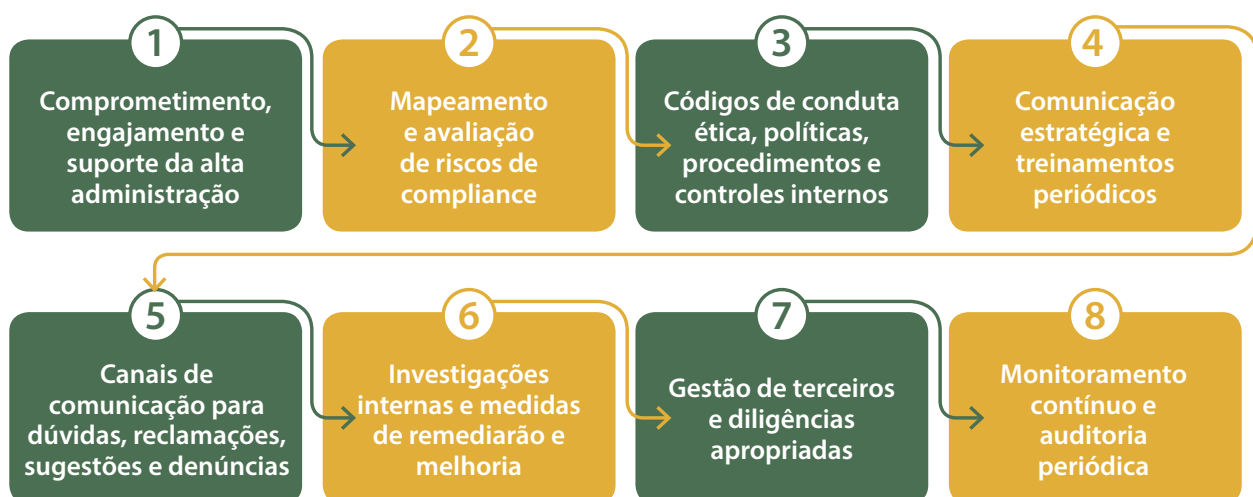
Por que adotamos um Programa de Compliance?

Com o advento da Lei nº 12.846/13 – Lei Anticorrupção + Decreto Federal nº 8.420/15, Programas de Compliance passam a ser obrigatórios para a sobrevivência das organizações, independentemente do seu porte, setor e ramo de atuação, sendo, portanto, o principal ponto de partida para decisão de implementação.

O Programa de Compliance insere-se no contexto de GRC, envolvendo: Governança, Gestão de Riscos; e Compliance, devendo ser ESTRUTURADO, APLICADO e ATUALIZADO para garantir:

- **O constante aprimoramento;**
- **Sua adaptação;**
- **Efetividade.**

Possui como principais pilares de implementação, gestão e melhoria contínua:





Nosso compromisso com a ética

A CAPRICÓRNIO TÊXTIL iniciou a implementação do Programa de Compliance em maio de 2019, pautada nas melhores práticas corporativas e legislação vigente.

Neste período de implementação vem reforçando seu compromisso com a ética com as seguintes ações:

- ✓ **Lançamento oficial do Programa;**
- ✓ **Lançamento do Código de Conduta e ética para colaboradores e fornecedores;**
- ✓ **Criação do Comitê ético, com nomeação de membro independente da consultoria especializada T4 Compliance;**
- ✓ **Eleição da área Jurídica como órgão executivo de gestão e suporte as ações de Compliance;**
- ✓ **Implementação do Canal de Denúncias;**
- ✓ **Lançamento de Políticas Corporativas e de Compliance;**
- ✓ **Ações de Comunicação e Treinamento;**
- ✓ **Adesão ao Pacto Global da ONU;**
- ✓ **Adesão ao Pacto Empresarial pela Integridade do Instituto Ethos;**
- ✓ **1ª participação no selo Pró-Ética, iniciativa da CGU e Instituto Ethos que reconhece Programas de Compliance efetivos;**
- ✓ **Entrevistas da Alta Administração ao mercado.**
- ✓ **Mapeamento de riscos de Compliance iniciado em Out/21 e concluído em MAI/22**

Estrutura de Compliance e Integridade

FINALIDADE:

O Comitê de Ética e Compliance é uma estrutura interna que tem por objetivo gerir, coordenar e dar suporte às ações de implementação do Programa de Compliance da Capricórnio. A primeira reunião foi realizada dia 19/08/2019 (irão ocorrer uma vez por mês)

COMPOSIÇÃO:

João Bordignon (Comercial, Marketing/Comunicação)

Gustavo Manfredini (Diretoria)

T4 Compliance (Consultoria Externa)

Jessica Valdez (Jurídico e Compliance)

Entre 2019 e 2020 foram realizadas reuniões mensais do Comitê que tiveram como principais pautas:

- ✓ Aprovação de políticas corporativas e de Compliance;
- ✓ Acompanhamento e deliberações sobre relatos recebidos do canal ético;
- ✓ Definição de Estratégias de melhoria e evolução do Programa de Compliance.

Comitê de Ética e Complica

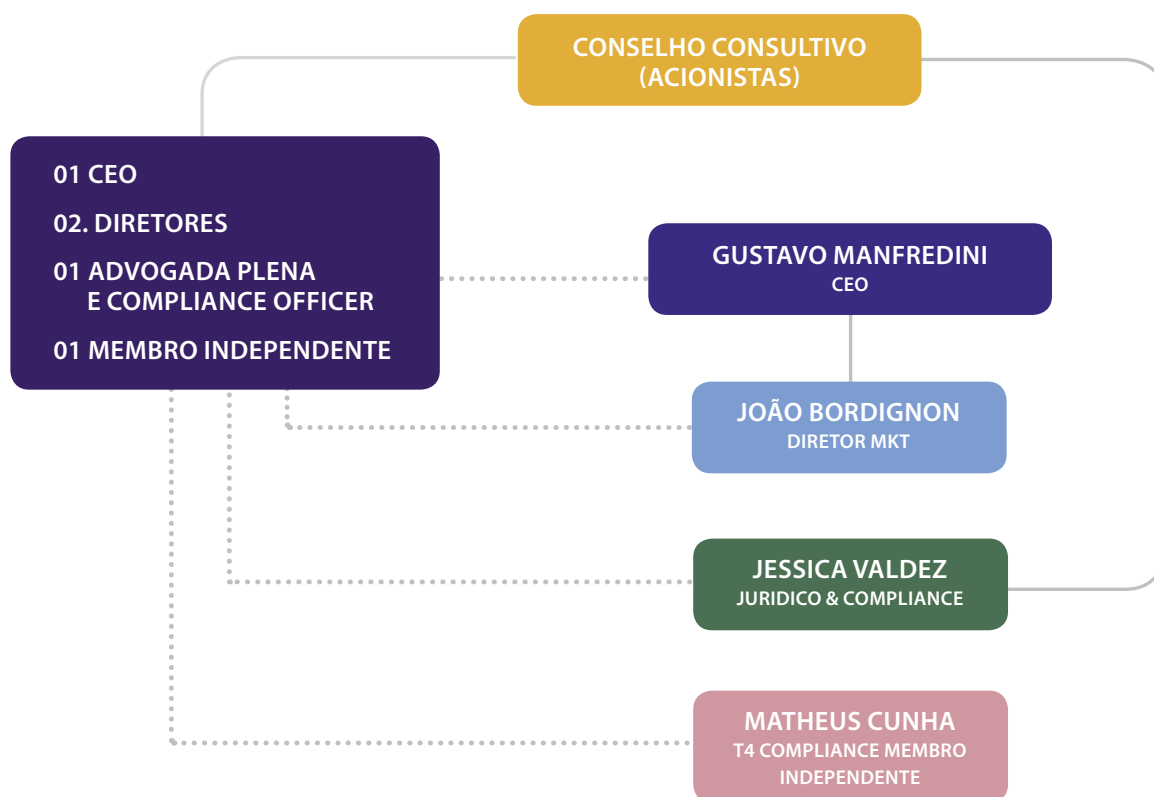
ATRIBUIÇÕES:

- ✓ Garantir o comprometimento da alta direção da CAPRICÓRNIO
- ✓ Deliberar sobre aspectos relacionados ao Código de Conduta e às Políticas Internas
- ✓ Monitorar as atividades previstas no plano de trabalho do Programa de Compliance
- ✓ Definir e acompanhar a implementação de melhorias ao Programa de Compliance
- ✓ Avaliar a eficácia dos controles internos e procedimentos
- ✓ Regular, junto à Área de Compliance, o canal para receber denúncias internas ou externas e os procedimentos de apuração
- ✓ Analisar os casos de violação e de infrações internas e recomendar a aplicação das sanções
- ✓ Deliberar sobre a necessidade de investigações internas ou externas
- ✓ Responder consultas sobre dúvidas de interpretação do texto do Código de Conduta
- ✓ Elaborar relatório de atividades ao final de cada semestre



Governança

ORGANOGRAMA 2020/2021:



Canal de Denúncia

Como forma de garantir o respeito, a confiança, a transparência e fortalecer as bases de nossa Governança Corporativa, disponibilizamos o Canal Ético Capricórnio. Um meio independente criado para que qualquer situação que não esteja de acordo com os nossos valores, Código de Conduta e Políticas Corporativas, seja reportada.

Sobre o Canal de Denúncia:

- ✓ **É externo e independente;**
- ✓ **É Seguro e confidencial;**
- ✓ **Permite relatos anônimos;**
- ✓ **Oferece proteção ao denunciante de boa-fé contra retaliações.**

Dados para acesso ao canal:

www.helloethics.com/capricornio

0800-591-6059 de segunda a sexta-feira das 7h às 19h.

Saúde e Segurança

3 SAÚDE E BEM-ESTAR

Saúde e Segurança

Saúde

Adotamos várias medidas para reduzir os impactos decorrentes da pandemia para preservando a integridade e a saúde de nossos colaboradores. Todas as medidas têm seguido estritamente as recomendações dos órgãos oficiais do governo, do Ministério da Saúde e da OMS.

Para maior efetividade das ações, criamos um Plano de Contingência e Protocolos internos baseados nas diretrizes dos órgãos de saúde com vários cenários de risco, além do apoio de médicos e enfermeira para acompanhamento diário.

Foram formados Grupos Internos de Liderança que se reúnem periodicamente para aperfeiçoar e analisar as ações em andamento e as que deverão ser executadas, seguindo sempre as orientações do Ministério da Saúde, OMS e demais legislações complementares que forem divulgadas.

Ações de prevenção e orientação

Intensificamos a utilização dos nossos canais de comunicação interna (e-mails, TVs, intranet, murais, banners e vídeos informativos). Concentramos nossas ações de prevenção e orientação nos seguintes pontos:

- Transporte fretado;
- Acesso à empresa;
- Terceiros e visitantes;
- Vestiários e banheiros;
- Refeitório;
- Home Office;
- Áreas de descanso;
- Higienização das áreas;
- Pessoas enquadradas no grupo de risco.



Segurança

Quando abordamos o Tema Segurança, a Capricórnio preza pela Cultura do cuidado, Valorização e bem estar do colaborador, que é um dos nossos VALORES e impacto com a vida. Dispomos de ferramentas para identificação de perigos e para avaliação e monitoramento de riscos, englobando:

- Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT)
- Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO).
- Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA);
- Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA);
- Programa de Percepção de Riscos: atos e condições inseguras;
- Procedimentos e Instruções de Trabalho;
- Regras de Ouro;
- Plano de Atendimento a Emergências;
- Treinamentos regulares, de acordo com a legislação.

Em 2022 implementamos o Programa de Segurança Por Você (Pare, Observe, Reflita).

A implementação tem como objetivo ter a segurança como um valor, aprimorar o cuidado e o amor à vida, transformando em cultura e práticas rotineiras, operacionais e sistêmicas, focadas na prevenção de acidentes, cuidado interativo, liderança pelo exemplo, participação colaborativa de todos e zero acidentes com afastamento.

Comunidade

5 IGUALDADE DE GÊNERO



8 TRABALHO DE GENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



Gestão de Capital Humano

Nossa história de sucesso é explicada pela dedicação dos nossos colaboradores. Foi com esse nosso jeito de ser e de fazer que conquistamos nossa primeira certificação Great Place to Work Brasil, como um excelente lugar para trabalhar! De acordo com a percepção dos colaboradores e as práticas da empresa, nos tornamos a primeira Indústria Têxtil, de tecidos planos, a receber esse reconhecimento.

Novos projetos e atendimento de ODS voltadas para questão de pessoas estão sendo trabalhadas.



capricórnio